

Lasteaed Murumuna hoolekogu koosoleku

PROTOKOLL 25.10.2017 a nr.1-6/3

Algus: 17.15

Lõpp: 19.00

Juhataja: Maris Hindrikson

Protokollija: Silvia Leiaru

Võtsid osa: osavõtjate nimekiri lisatud

Kinnitati järgmine päevakord:

Päevakord 23.11.2017:

- 1) Liiklusohutus
- 2) Lasteaia atraktsioonid ja kuuris olevate mänguasjade olukord
- 3) Toitlustamine
- 4) Kokkuvõtte lasteaia möödunud sünnipäevakuust
- 5) Hoolekogu koosolekute info liikumine rühmadesse
- 6) Järgmiste koosolekute toimumisaja määramine
- 7) Kohapeal algatatud küsimused

1) Liiklusohutus

Arutluse all on küsimus lasteaia tagumise parkla liiklusturvalisuse kohta. Probleemiks on pimedus, liikluskiirus ja märkide eiramine. Liiklusohutlikke olukordi on olnud mitmeid.

Arutatakse, et hoolekogu võiks teha koostööd kohaliku konstaabliga. Samas leitakse ka, et tagumine parkla võiks olla töötajate parkla ja lapsevanemad võiksid parkida Kultuurikeskuse parklas või linnavalitsuse vastas olevas parklas.

Otsustati: Hoolekogu liikmed teevad rühmadesse ülekutse olla tagumises parklas väga tähelepanelik - vähendada sõidukiirust, parkida selleks ettenähtud kohtadele. Hoolekogu vormistab selleks ametlikku pöördumise.

2) Lasteaia atraktsioonid ja kuuris olevate mänguasjade olukord

2.1 Suured atraktsioonid

K. Joost annab ülevaate atraktsioonide seisukorrast. Atraktsioonid on paigaldatud suvel 2009. Nende turvalisust on kontrollitud igal aastal kaks korda. On olemas ka vastavad protokollid.

Mis puudutab värvi kulumisse, siis ollakse dilemma eest, et kuivõrd on iluravi mõttekas, sest puit on ka kohati kahjustunud. Tõenäoliselt suurte atraktsioonide vahetamiseks lasteaiale vahendeid ei eraldata, sest meil on linna kõige parem mänguväljak. Igal aastal on atraktsioone ka jõudumööda kohendatud, nt lisatud turvamatte väljakute alla.

Võibolla oleks lahendus isade hoogtöö päev. K. Joost lubab uurida TipTap OÜ-lt kuidas neid hooldada.

Otsustati: K. Joost uurib TipTap OÜ-st kuidas nad suhtuvad puidu hooldustöösse ja siis arutame edasi hoogtööpäeva.

2.2. Mänguasjad

K. Joost räägib, et kuuri all olevaid mänguasju uuendatakse igal aastal. Õpetajate kohus on katkised ära visata ja anda teada kui midagi vajab parandamist. Raha lasteaial mänguasjade ostuks on, seega selle taha tegelikult asi ei jää. Praegu pole nimelt uusi asju ostetud, sest talveks õuekuuridesse neid rabenema jätta pole mõtet.

Lasteaial ei ole mingid erilised mänguasjad, vaid ikka tavalised. Püütakse lihtsalt vaadata, et need oleksid tugevamast plastikust. Ostetud on väga korralikud rattakiivrid. Varustuse poolest pole lasteaed tegelikult kehvast seisus.

Võib teha ka üleskutse, et kui lapsed kodus enam mänguasju ei kasuta siis võib tuua (õue)mänguasju lasteaiale. Peaasi, et need oleks korralikud. Võib tuua ka raamatuid.

Otsustati: Võtta informatsioon teadmiseks.

3) Toitlustamine

K. Joost annab ülevaate toitlustamisest. Üldiselt ollakse lasteaia poolt toiduga rahul. Väga palju on tehtud koostööd Õnneseene ja Järve lasteaia majadega. Direktor on üle vaadanud järgneva viie nädala menüüd. Dussmann on oma menüüde koostamisel olnud pealiskaudne ja palju on kordusi. Nt on päeva kahel toidukorral supp või detsembris pakutakse lastele ploomi (mitte hooajalisi puuvilju). Tegelikult on need ikkagi piasjad ja toitlustaja on muudatusettepanekuid aktsepteerinud. Viie nädala menüüsse tegid kolm lasteaeda üle 200 paranduse. Lõputult võib parandama jääda. Aga koostöö on ja toitlustajaga kohtutakse koosolekuks ükskord kuus – see lindistatakse, antakse ettepanekuid järgnevas perioodiks jne.

Puuduseks on see, et menüüdel ei ole kaloraaži ja kalkulatsiooni kaarte.

Direktor tutvustab ka tervisekaitseameti akti. Akt leitav lisana. Rikkumisi ei tuvastatud.

Praegu ei ole vallavalitsuse tasandil otsustatud kas Dussmann jätkab või mitte. Kui peaks juhtuma, et Dussmann ei jätkaks, siis läheb nagunii kogu koolide ja lasteaedade võrk ühe majandamise alla, kus toitlustamise ja muu tööga hakkab tegelema üks koordinaator. Kui midagi muutuma hakkab, siis see tõenäoliselt juhtub see eeloleval suvel, mil toitlustust on vähe.

Otsustati: Võtta informatsioon teadmiseks.

4) Kokkuvõtte lasteaia möödunud sünnipäevakuust

K. Joost annab ülevaate sünnipäevakuust. Sünnipäevakuu koosnes kolmest suurest ettevõtmisest:

4.1. Töötajate väljasõit Varbuse Muusikamõisa. Tunnustati töötajaid parim meeskond, parim kolleeg, parim tegu jne. Kõik töötajaid said kingiks lasteaia logoga särki.

4.2. Lahtiste uste päev. Osalejate arv oli suur. Väga populaarsed olid soengu ja näomaalingute ja robotika toad. Tundus, et ka töötajad jäid päevaga rahule.

4.3. Mänguhommik Metsapere mängumaal. Suhteliselt hull ettevõtmine, personal vajab palju motiveerimist, kuid siiski kõik rühmad osalesid. Väljasõidu ajad olid rühmade kaupa sätitud erinevalt ja see oli positiivne. Direktor sai kõiki rühmi tervitada. Oli ka väiksemaid õnnetusi, kuid mitte midagi hullu. Päev õnnestus ja oli väga vahva!

6. dets on töötajate väljasõit ERMi.

Otsustati: Võtta informatsioon teadmiseks.

5) Hoolekogu koosolekute info liikumine rühmadesse

K. Joost ütleb, et info liikumine on olnud kehvapoolne. Mõnes rühmas on protokoll välja printitud ja rühma seinale kinnitatud. Mõnes rühmas on FB-s ülevaade kirjutatud.

K. Joost soovib hoolekogu liiketel võtta rühma koosolekutel sõna ja tutvustada hoolekogu teid-tegemisi.

Otsustati: Info tuleb rühma edasi anda, kuidas rühma esindaja seda teeb, on tema vaba valik.

6) Järgmiste koosolekute toimumisaja määramine;

Otsustati: Järgmised koosolekud toimuvad veebruari lõpus (Teemad: õppeaasta kokkuvõtte 2016/2017, majandusaasta kokkuvõtte) ja mais (eelarve).

7) Kohapeal algatatud küsimused

7.1. Maris Hindrikson küsib, kuidas edenevad uute töötajate leidmise konkursid?

Kadri Joost vastab: Logopeedi ja erapedagoogi otsingud on koguaeg aktiivsed. Vahepeal on lihtsalt peetud kuulutamises pausi. Praegu on logopeed 0.25 kohaga, loodetakse leida koormuse tõstmiseks töötaja juurde.

Õpetaja abi leidmine on värske uudis. Eile oli ühe lepingu lõpetamine ja katsume operatiivselt tegutseda, et leida kiiresti uus inimene. Kahe inimesega on lepitud kokku vestlused. Kahjuks on palgad väga väikesed, seega inimest leida on rasked. Õpetaja abi töötab lastega rühmas väga palju, seega on väikese palga kohta vastutus tegelikult suur.

Otsustati: Abiõpetaja palkade tõstmise küsimuse võtab hoolekogu 2018. aastal arutlusele, kui see ei ole vallasiseselt ühtlustunud.

7.2. Lastefond soovib EV100 ürituse raames kinkida erivajadustega lastele teraapiamõmmikuid. Kas meie lasteaed võiks ka sellest osa võtta? Lastefond teeb juhendi mõmmiku valmistamiseks.

Raske on otsustada enne, kui pole teada kuidas see mõmmik peaks valmima. See võiks olla ehk suuremate laste ettevõtmine. Maris Hindrikson saadab juhendid edasi, kui need valmivad. Siis saab otsuse teha.

Mõmmikute valmistamine võib jääda ka hoolekogu üheks tööpunktiks - hoolekogu liikmed teevad oma rühma vanematega koostöös mõmmikud. Kingituste valmistamise tähtaeg on 19.02.2018. Iseenesest on tore mõte.

Otsustati: Kui hoolekoguni jõuab mõmmikute valmistamise juhend, siis otsustatakse kas ja kuidas nende valmistamine toimuma hakkab.

/allkirjastatud digitaalselt/

Maris Hindrikson

Koosoleku juhataja

Elva Lasteaed Hoolekogu esimees

/allkirjastatud digitaalselt/

Silvia Leiaru

Protokollija

Elva Lasteaed Murumuna hoolekogu liige