



ARENGUKAVA

AASTATEKS

2017 - 2022

SISUKORD

1. Sissejuhatus	3
2. Üldandmed	4
2.1 Üldinfo	4
2.2. Ajalugu	5
2.3 Lasteaia eripära ja põhimõtted	5
3. Lähtepositsioon ja arengusuunad	8
3.1.Eestvedamine ja juhtimine.....	8
3.2. Personali juhtimine.....	9
3.3. Koostöö huvigruppidega	10
3.4. Ressursside juhtimine	12
3.5. Õppe – ja kasvatusprotsess	15
4. Arengukava uuendamise ja muutmise kord	17
5. Tegevuskava valdkonniti 2017-2022	18
5.1. Strateegiline juhtimine	18
5.2. Personali juhtimine.....	20
5.3 Koostöö huvigruppidega	22
5.4 Ressursside juhtimine	24
5.5 Õppe- ja kasvatusprotsess	29

1. SISSEJUHATUS

Elva Lasteaed Murumuna (edaspidi lasteaed) arengukava on dokument, mis määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja valdkonnad ning tegevuskava aastateks 2017-2022 ning arengukava uuendamise korra.

Lasteaed Murumuna arengukava koostamisel on lähtutud lasteaia põhimäärusest, perioodi 2013–2016 komplekse sisehindamise aruande kokkuvõtetest, 2016.a. kevadel lasteaed Murumuna hoolekogu poolt korraldatud lapsevanemate rahulolu-uuringu kokkuvõttest ja 2013–2015 majandustegevuse aruannetest, asutuse riskianalüüsist, õppeaastate analüüsist, personali eneseanalüüsist ning arenguvestlustest laste ja personaliga.

Arengukava tegevuste ja investeeringute kava koostamisel arvestati dokumentidega „Elva linna eelarvestrateegia 2016 – 2020“ ja „Elva linna arengukava 2012–2020“ ning lasteaia sisehindamise aruandes väljatoodud lasteasutuse tegevuse tugevuste– ja parendusvaldkondadega.

Arengukava koostamisele eelnes kolme õppeaasta (2013–2016) kompleksne sisehindamine. Lasteaed Murumuna sisehindamise aluseks on asutuse arengukavas seatud mõõdetavad eesmärgid ja planeeritud tegevused.

Lasteaia tegevuste planeerimine ja hindamine toimub järgnevates valdkondades:

- Eestvedamine ja juhtimine
- Personalijuhtimine
- Koostöö huvigruppidega
- Ressursside juhtimine
- Õppe – ja kasvatusprotsess.

Arengukava koostamine toimus juhtkonna eestvedamisel töörühmades, kaasatud olid lasteaia lapsevanemad läbi hoolekogu tegevuse. Meetoditena kasutati küsimustikke, ajurünnakuid, grupitöid ja suulisi vestlusi.

2. ÜLDANDMED

2.1 ÜLDINFO

Lasteaed Murumuna on munitsipaallasteaed, mis tegutseb Elva Linnavalitsuse haldusalas.

Lasteaia tegevuse eesmärk on võimaldada koolieast nooremate laste hoidmine, alushariduse andmine ja kooliks ettevalmistumine.

Lasteaia ülesanded on:

- 1) tagada lapsele turvaline ja arengut toetav kasvukeskkond lähtuvalt tema individuaalsetest vajadustest;
- 2) tagada laste koolivalmidus lähtudes riiklikust õppekavast.

Lasteaias toimub õppe- ja kasvatustöö eesti keeles.

Lasteaial on oma eelarve, pitsat ja sümbolika: Elva Lasteaed Murumuna logo, lipp ja hümn.

Aadress: Kesk 29, Elva linn, Tartu maakond, 61507

Registrikood: 75014847

Lasteaia koolitusluba: Nr 4222HTM (välja antud 03.07.2006a. ministri käskkirja nr 593 alusel)

Avatud: 12 tundi ööpäevas, tööpäevadel 06.45 – 18.45

Eripära: loodussuunitlus ja tervisedendus

E- post: murumuna@elva.ee

Kodulehekül: <http://murumuna.elva.ee/>

Laste arv: 165-175 sõltub rühmade eripärast ja laste vanuselisest koosseisust: seisuga 01.01.2017 a. on lasteaia nimekirjas 173 last.

Rühmade arv: 8.

Lasteaia rühmadel on loodusest võetud nimed: Liblikad, Lepatriinud, Piilupardid, Karukesed, Siilikesed, Jänkukesed, Ritsikad ja Mesimummid.

Rühmade koosseis: 2 sobitusrühma, 1 liitrühm, 4 rühma 3–6 aastastele lastele, 1 rühm 6–7 aastastele lastele.

Eeldatav kooliminejate arv septembris 2017a.: 34 last.

Personal: 39 töötajat (s.h. logopeedi, eripedagoogi ja sobitusrühma õpetaja täitmata ametikoht): 21 pedagoogi ja 18 õppetööd toetavat –ja majanduspersonali.

2.2. AJALUGU

Lasteaia eelkäijaks võib pidada Elva I Lasteaeda, mis oli asutatud 1945. aastal endises Jänese suvilas (Pikal tänaval), kus alustati tööd viieteistkümne lapsega ja kolme töötajaga.

Praegune lasteaed avati 13.novembril 1972. aastal Elva I Lastepäevakodu nime all Elva kesklinnas 140 – le lapsele kuue vanuselise rühmaga.

Kuna I Lastepäevakodu kesklinnas ei rahuldanud kõiki lasteaiakohtade vajadusi, remonditi ka Pikal tänaval asuv hoone ja 1974. aasta veebruarist kujunes vanast lasteaiast uue lastepäevakodu filiaal 50 kohaga.

Alates 05. aprillist 2000.a. on lasteasutuse nimi Elva Lasteaed Murumuna. 2009.a. valmisid lasteaia ja rühmade uued logod, mis sümboliseerivad lasteaia loodussuunitlust, tervisedendust, mängulisust ning rahvatraditsioonide austamist. Lasteaial on oma logo, lipp ja hümn.

2010.aastal valmis lasteaiale juurdeehitus, lisandus kaks rühmaruumi ning vana maja renoveerimise ja juureehituse tulemusel on lasteaias 8 rühma, 5 erinevat teemapesa ning avar saal.

2.3 LASTEAIA ERIPÄRA JA PÕHIMÕTTED

Lasteaia teevad eriliseks:

- 1) loodusesuunitlus ja tervisedendus;
- 2) viie erineva teemapesa (loodus-, muinasjutu-, mängu-, - ja lugemispesa ning ronila) rakendamine igapäevases õppe- ja kasvatustöös;
- 3) abiõpetajate rakendamine erivajadustega laste kaasamisel ning ja individuaalsuse arendamisel;
- 4) esteetiline keskkond ja lasteaia väärtusi jagav personal.

Lasteaia eripäraks on loodussuunitlus ja tervisedendus, mille eesmärgiks on:

- 1) väikelinna ja looduskeskkonna väärtustamine;
- 2) keskkonnahoiu ja säästva eluviisi kujundamine;
- 3) õuesõppe rakendamine;
- 4) tervislike eluviiside- ja hoiakute tähtsustamine;
- 5) rahvuskultuuri ja -traditsioonide õpetamine.

Lasteaia tugevused eripära kujundamisel:

- 1) soodne asukoht ja paiknemine keset kaunist loodust: lasteaed asub kesklinnas ja siit on 5 minuti teekond on Elva raudtee – ja bussijaama. Lasteaia ümbruses on mitmeid parke ja haljasalaseid ning läheduses asub Arbi järv. Sõltumata aastaajast on võimalik ette võtta jalutus – ja õppekäike lasteaia vahetusse ümbrusesse, parkmetsadesse ja loodusradadele. Lasteaed on pälvinud „Kaunis kodu“ tiitli Eesti Vabariigi presidendilt 2011a;
- 2) keskkonna väärtustamise pikad traditsioonid: loodussuunitlusega alustati lasteaias juba 2000. aastal ning ning 2008a. tunnustati Elva Lasteaed Keskkonnaministeeriumi poolt „Keskkonnateokese“ auhinnaga;
- 3) lasteaia üle 40 -aastane ajalugu ja traditsioone edasikandvad pedagoogid;
- 4) lasteaia hea maine kogukonnas ja suur hulk lapsevanemaid, kelle eelistuseks on Murumuna lasteaed Elva linnas;
- 5) lasteaed Murumuna kuulub 2008.a alates Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku (Tervis Arengu Instituudi tunnistus 15.12.2008a. nr 121);
- 6) Elva Lasteaed Murumuna on MTÜ Lastekaitse liidu „Kiusamisest vaba lasteaed“ pilootlasteaed ning omab sertifikaati kasutada antud metoodikat lasteaias (välja antud 05.12.2012a.).

Elva Lasteaed Murumuna põhimõtted:

- peame oluliseks ausust ja viisakust, hoolivust ja sõbralikkust ning loovust ja vastutustunnet. Anname neid väärtusi edasi läbi isikliku eeskuju ja õpetuse;
- tähtsustame tervisliku ja loodust väärtustava eluviisi kujunemist;
- väärtustame eestlaste rahva- ja kultuuritraditsioone;
- toetame lapse arengut läbi mängu;
- arvestame iga inimese eripära.

Väärtused 2016:

1. Hoolivus
2. Perekond
3. Avastamisrõõm, uudishimu.
4. Sallivus
5. Kaasamine ja koostöö
6. Loovus

Visioon: Aastaks 2022 on Elva Lasteaed Murumuna Elva piirkonna hinnatuim õppiv organisatsioon, kus pädevad õpetajad toetavad iga lapse võimetekohast arengut koostöös lapsevanema, kogukonna ja õpivõrgustikega.

Lasteaia missioon: Murumuna on turvaline lasteasutus, kus hoiame üksteist ja oma tervist, hoolime ümbritsevast keskkonnast ja kodulinnast Elva.

3. LÄHTEPOSITSIOON JA ARENGUSUUNAD

Elva Lasteaed Murumuna eesmärgiks on olnud järjepideva arendustegevuse kaudu viia ellu lasteaia missiooni ja visiooni. Lähtudes sisehindamise tulemustest planeerime oma eesmäärke täitmist läbi järgmiste valdkondade: eestvedamine; personali juhtimine; koostöö huvigruppidega; ressursside juhtimine; õppe – ja kasvatusprotsess.

3.1.EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Tugevused:

- Lasteaial on hea maine.
- Lasteaial on oma eripära (97% lastevanematest on rahul lasteaia poolt valitud suunitlustega), väljakujunenud traditsioonid ja sümboolika.
- Toimib kaasav juhtimine: arendus- ja õppetegevuse tõhusamaks toetamiseks on loodud erinevad töörühmad, personal osaleb aktiivselt arendustegevuses.
- Lasteaias on meeldiv, ühiseid väärtusi hindav ja koostööle orienteeritud organisatsiooni kultuur. Lasteaias peetakse oluliseks avatud meeskonnatööd ja tööle pühendumust ning tulemuslikkust hinnatakse sellest lähtuvalt.
- Info edastamine ja tagasisidestamine on kiire ja tänapäevaseid infotehnoloogilisi võimalusi kasutav (infosüsteemide EHIS, ELIIS, Amphora, Omniva e–arvete keskus, ANC programmi kasutamine).
- Tegevust reguleerivad dokumendid on koostatud ja kinnitatud. Lasteaia kodukorras ja töökorralduse reeglites kokkulepitud põhimõtted loovad aluse heaks koostööks ning organisatsiooni kultuuri mõistmiseks.
- Lastevanemate uuringu põhjal on 99,4% lastevanematest lasteaia rahul.

Arendussuunad:

1. Lasteaia visiooni elluviimine meeskonna innustamise ja uuendustele inspireerimise kaudu.

2. Lasteaia väärtuste jagamine meedias ja edulood.
3. Osalusjuhtimise suurendamine ja vastutuse jagamine.
4. Sisehindamise optimeerimine ja lasteaia tegevusnäitajate väljatöötamine.
5. Dokumentatsiooni kaasajastamine.
6. Lasteaia eripära edasiarendamine läbi lapsest lähtuva õpikäsitluse.

Uus eesmärk: väärtustel põhinev osalusjuhtimine.

3.2. PERSONALI JUHTIMINE

Elva Lasteaias Murumuna on seisuga 01.01.2017.a. loodud 39 töökohta. Kõik ametikohad on täiskoormusega (1,0): 16 õpetajat, 4 abiõpetajat, 8 õpetaja-abi, 2 kokka, koristaja, majahoidja, liikumis- ja muusikaõpetaja, tervishoiutöötaja, õppeala- ja majandusjuhataja ning direktor. Täitmata on sobitusrühma õpetaja, logopeedi ja eripedagoogi ametikohad, kuna mitmed konkursid on ebaõnnestunud spetsialistide puudumise tõttu.

Tugevused:

- Lasteaias personal on nõutava kvalifikatsiooni (95% pedagoogidest) ja asutuse väärtustele vastavate hoiakutega.
- Lasteaia pedagoogidest 60% on kõrgharidusega, teised kesk – eri haridusega.
- Töötajate arengu toetamise võimalusena on loodud võimalused abipersonalile karjääriks ning pedagoogide kutsekvalifikatsiooni tõstmiseks ehk atesteerimiseks. Lasteaias töötab 6 vanempedagoogi.
- Lasteaia pedagoogilise personali keskmine vanus on mitme arengukava perioodi jooksul olnud stabiilne: 45 aastat. Lasteaia töötajaskond on noorenenud abistava personali hulgas.
- Uuendatud on 1/2 ametijuhenditest.
- Abipersonali valikul on oluline kandidaatide väärtusorientatsioon, haridustase ning täiendavad kompetentsid (nt lapsehoidja koolituse läbimine).
- Edukalt toimivad erinevad töögrupid: töötajad osalevad aktiivselt töörühmades lasteasutuse erinevate dokumentide väljatöötamisel ja kokkulepitud tegevuste elluviimisel.
- Töötajatega viiakse läbi meeskondlikke ja individuaalseid arenguestlusi.

- Töötajaid tunnustatakse läbi enesehindamise süsteemi võttes aluseks välja töötatud statuudid.
- Toimunud on pedagoogide professionaalne areng läbi koolituskogemuse edasiandmise ja avatud tegevuste läbiviimise.
- Lasteaed on lepingupartner Tartu Tervishoiu Kõrgkoolile ning erinevatele lapsehoidja koolitust pakkuvatele asutustele. Mitmed praktikal olnud isikud on leidnud töö Elva Lasteaias Murumuna.
- Lastevanemate uuringu põhjal 99% lastevanematest usaldab oma lapse rühmaõpetajaid.

Arendussuunad:

1. Tööjõu liikuvuse vähendamine konkurentsivõimelise palga tagamisega, personalipoliitika väljatöötamisega ning töötajate tervisedendusega.
2. Töötajate organisatsioonikultuuri omaksvõtmise toetamine läbi mentorluse ja personaliürituste.
3. Personali järjepidevuse tagamine tasemeõppe võimaldamisega ja personalile koolitusvõimaluste loomisega.
4. Lapse arengut toetava meeskonna loomine ja õpetaja – abi rolli tähtsustamine õppetegevuste läbiviimisel: tööle võetud abiõpetajad omavad pedagoogilisi kompetentse ning õpetaja – abid on läbinud lapsehoidjakoolituse.
5. Erialaspetsialistide ametikohtade loomine: eripedagoogi ja psühholoogi ametikoht.
6. Meeskonnakoolituste osakaalu tõstmine ja digipädevuste arendamine.
7. Töötajate kompetentside hindamine ja arengu toetamine kutse taotlemisel, talentide tunnustamine.

Uus eesmärk: laste arengut toetab pädev ja ühtse meeskonnana töötav personal.

3.3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Elva Lasteaed Murumuna huvigrupid on: lapsevanemad, KOV, Elva teised haridusasutused, Elva Matkakeskus, Tartumaa Tervisespordikeskus, Tartumaa Muuseum, Elva Raamatukogu, Elva linnas tegutsevad MTÜ–d, Tartumaa lasteaiaid ning loodusharidust pakkuvad ühingud. Oluliseks partneriks õppekava täitmist toetavate tegevuste läbiviimisel on olnud VVV SA. Kuulumine Tervist Edendavate Lasteaedade Võrgustikku ning koostöö Lastekaiste Liiduga on toetanud lasteaia eripära elluviimist.

Elva Lasteaias Murumunas on lastel võimalus osaleda viies erinevas huviringis, mida korraldavad klubid ja mittetulundusühingud. Koostööpartnerite poolt korraldatud õppekava toetavateks huvitegevusteks 2016/2017 õppeaastal Elva Lasteaia Murumuna ruumides on:

1. jalgpall FC Elva treeneritelt: eeltreening 4 – 7 aastatele lastele kaks korda nädalas;
2. muusikastuudio “Laululust“: MTÜ lauluring 3 – 7 aastasele mudilastele;
3. võistlustants: Crause Tantsukoolilt 4 – 7 aastatele lastele;
4. RN Tantsustuudio: loovtantsu treeningud 4 – 7 aastatele lastele;
5. teadusring Kolm Põrsakest: teadusring on 5 – 7 aastatele lastele,

Tugevused:

- Huviringid toetavad lasteaia eripära (looduse ja terviseõpetus) ning on kaasatud lasteaia kevadise perepäeva üritustele.
- 82% lapsevanematest peab oluliseks huvitegevuste soodustamist lasteaias.
- Lasteaed on tegutsenud projekti „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodikakeskusena Tartumaal ja korraldanud Tartumaa lasteaedade koolituspäevad Elva lasteaias.
- Kuulumine Tervist Edendavate lasteaedade võrgustikku on andnud võimalusi koolitada personali laste psühho – sotsiaalse keskkonna kujundamisel ja laste tervise alaste teadmiste kujundamisel.
- Lasteaia on praktikabaasiks Tartu Tervishoiu Kõrgkoolile ja mitmele lapsehoidja koolitust pakkuvale firmale.
- Lasteaia looduse töögrupp on teinud koostööd Elva Matkakeskuse, Elva Gümnaasiumi, Elva Lasteaed Õnneseen ja Elva Linnavalitsusega Arbi loodusraja õppeprogrammide koostamiseks.
- Koostöö Tartumaa Rajaleidja Keskusega lastevanemate nõustamisel on viinud 2 sobiturühma moodustamiseni.
- Lastevanemate nõustamine õppe- ja kasvatusalastes küsimustes toimub lastevanemate koosolekute, igapäevaste vestluste ning lapse kohta käivate arenguestluste kaudu.
- Lapsevanemad on kaasatud lasteaia tegevustesse: rühma tegevuskava koostamisel arvestatakse lastevanemate soovide ja ettepanekutega. Vanemad on oodatud osalema rühma tegevustes ja erinevate ürituste korraldamises.
- Lapsevanemad on teadlikud lasteaia võimalustest ja lasteaia harjutamise põhimõtetest. Küsitluse põhjal on lapsevanemad (98%) teadlikud lasteaia kodukorrast ja rühma päevakavast ning ollakse rahul (96%) lapse arenguestluste läbiviimisega.

- 83% lastevanematest on rahul lasteaia hoolekogu tööga. Hoolekogu on koostanud ja läbi viinud lastevanemate rahulolu uuringu.
- Hoolekogu on osalenud lasteaia tööd reguleerivate erinevate dokumentide koostamisel esitades parendusettepanekuid ning aidanud läbi viia aksioone (nt. koristustalgud, molbertid rühmasse, jõulukohvik).
- Lasteaia õpetajad on huvitatud rahvusvahelistest kontaktidest.
- Kogemuste jagamise eesmärgil külastame teisi asutusi ning võtame vastu külalisi.

Arendussuunad:

1. Õppetöö rikastamine uuenduslikke lahendusi pakkuvate partneritega: MTÜ- dega sihtasutustega, ümbruskonna ettevõtjatega.
2. Sotsiaalsete teenuste arendamine koostöös KOV-iga, Elva Gümnaasiumiga, SA Elva Perekodu, Tartu Rajaleidjaga.
3. Pedagoogilise praktika jagamine läbi lasteaedade külastamise, väliskontaktide sõlmimise läbi projekti Erasmus Pluss, loodusraja tutvustamise.
4. Kogukonna kaasamine: hoolekogu potentsiaali kasutamine, koostöö Elva Huviala – ja koolituskeskusega, politseiga.

Uus eesmärk: lapse arendamine läbi mitmetasandilise koostöövõrgustiku.

3.4. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Elva Lasteaed Murumunal on oma alaeelarve linnaeelarve koosseisuseelarve, mille kinnitab KOV. Lasteaia rahastamine toimub Elva linna eelarve vahenditest. Eelarveliste ressursside kasutamise jälgimine ja analüüs toimub koostöös Elva Linnavalitsusega. Eelarve koostamisel lähtume lasteaia arengukavast ning järjepidevast lasteaia majandusliku olukorra analüüsist.

Lasteaia eelarve on nelja aasta lõikes stabiilselt tõusnud, suurenenud on töötasu majandamis- ning õppevahendite kulud.

Tabel 1. Eelarve kulutused peamistes valdkondades 2013 – 2016.

Kulu	2013	2014	2015	2016
Tegevuskulud kokku eurodes	529 502	544046	604 052	667394

Personalikulu (sot. maksuga)eurodes	391 168	404100	443820	460 320
Majandamiskulu eurodes	138 334	139 946	160 232	207 074
Õppevahendid eurodes	13840	13920	21840	21466
Koolituskulu eurodes	4300	2962	4000	3545

Lapse lasteaiakoha maksumus tõusnud kolme aasta jooksul 215,87 eurolt 239,99 eurole kuus. Lapsevanema poolt kaetava osa määr ühe lapse kohta kuus Elva linnas on alates 01.09.2014 8% Vabariigi Valitsuse kehtestatud palga alammäärast. Lasteaia osalustasu lapsevanema jaoks 2016. aastal oli 34,30 eurot, 2017. on aastal on see 37,60 eurot. Osalustasu määrast 40% kasutatakse õppevahendite kulude ja 60% tegevuskulude katteks.

Alates 01.01.2016 on lapsevanema osalustasu tasumise periood on kaksteist kuud aastas (varem 10 kuud aastas).

Ajavahemikul 2013 – 2016a. on tõstetud lapse toidukulu päevast maksumust 1,34 (2011.ndal aastal) eurolt 1,80 eurole (2014. ndal aastal). Lapse toidupäeva maksumus pole hiljem tõusnud.

Tugevused:

- Lasteaia eelarve on olnud tasakaalus. Tarbimine ja vajadused ei ole ületanud võimalusi.
- Lasteaed on teeninud tulu lasteaia inventari müügist ning ruumide rentimisest, PRIA - koolipiima toetusest, sotsiaalministeeriumi koolipuuvilja toetusest.
- Koostöö lisavõimaluste kasutamiseks: lasteaed on osalenud kampaaniates, koostöö VVV SA –ga on võimaldanud kõigil kolmel õppeaastal kasutada tasuta õppeprogramme Elva lähiümbruses, õppevahendite soetamiseks taotletud HITSA– st projekti taotlusvoorus „Arvuti teel juhitud seadmed õppetöök“.
- KOV on tõstnud personali palka 5% ulatuses 2015. ja 2016 majandusaastal.
- Kokku hoitud personalikulud: abiõpetajad on asendanud personali.
- Iga-aastaste remonditöödega on suudetud lasteaia keskkond säilitada esteetiline ja turvaline.
- Kasutame sihipäraselt tasuta koolitusi: need moodustavad 80% koolitusmahust.
- Lasteaia õueala on puhas, atraktiivne ja turvaline, mänguväljaku konstruktsioonid on hooldatud. 2015a. teostati remonditöid lasteaia õuealal: karusselli laagrite vahetus,

kiigekettide kaitsete paigaldamine, mänguatraktsioonide parandustööd. 2016a. paigaldati 2 liivakasti.

- Teemapesasid kasutatakse aktiivselt igapäevaselt.
- Lasteaia arvutipark on pidevalt uuendatud, loodud on võimalused interaktiivsete vahendite kasutamiseks (SMART-tahvel, projektorid), kasutatakse robootikavahendeid.
- Tegeletud on laste turvalisuse hindamisega ja selle ajakohastamisega: uuendatud on mööblit, ohtlikud puud on eemaldatud, ruumidesse on paigutatud rulood, turvalgustus on uuendatud (2015a).
- Lasteaias valmistatakse kohapeal maitsvat ja tasakaalustatud toitu.
- Lastevanemate rahulolu küsitluse tulemusel olid 98% lastevanematest rahul toitlustamisega lasteaias.

Arendussuunad:

1. Töötajate töö on efektiivne ja palk motiveeriv: toitlustusteenuse sisseostmine, infotehnoloogia arendus, ametikohtade tõhususe seire, töötajate palkade tõstmine.
2. Lasteaed on turvaline: lasteaia hoone lukustamine, õueala turvalisemaks muutmine (liiva-alale varjualuse ehitus ja atraktsioonide aluse katmine kummimattidega), vana majaosa ventilatsiooni ümberehitamine, lasteaia galerii vundamendi kapitaalremont.
3. Kasutatakse võimalusi lisarahastuse saamiseks: projektide kirjutamine, tasuta koolitused, lastevanemate ja kogukonna abi vajaminevate tegevuste läbiviimisel ühisürituste korraldamisel või ühiste pidupäevade tähistamisel.
4. Lasteaed on innovaatiline: lasteaia arvutipargi järjepidev uuendamine, uute digilahenduste kasutamine (tahvelarvutid, 2 SMART-tahvlit; tarkade elektrooniliste vidinate (Makey Makey, LittleBits, Philips Hue) ja robootilised digividinate (Bee-Bot, Ozobot, Edison jne) kasutamine õppetöös. Valguskaabliga tagatud internet.
5. On loodud lasteaia rühmadele ühine söögisaal, mis vähendaks oluliselt kulutusi nõudepesule ja võimaldaks õpetaja – abide otstarbekamat õppe – kasvatustöösse lülitamist.
6. Lasteaia õppevahendid (kostüümiladu, klotsid jne) on uuendatud.
7. Loodud on tunnetuskeskus erivajadustega lastele.
8. Inventar on turvaline, lapse eale ja kasvule vastav: köögibokside, koristus- ja garderoobikappide väljavahetus 4 rühmas, 2 rühma toolide uuendamine.

Uus eesmärk: ressursside tõhus kasutamine lapsele turvalise kasvukeskkonna tagamisel.

3.5. ÕPPE – JA KASVATUSPROTSESS

Lasteaiale on antud Eesti Vabariigi Haridus – ja Teadusministeeriumi koolitusluba ministri käskkirja 03.07.2006a nr. 593 alusel.

Tugevused:

- Lasteaia töötajad peavad tähtsaks kujundada lastes loodushoidu, õpetada lapsi ja lapsevanemaid hindama enda ja kaaslaste turvalisust ning heaolu.
- Õppetegevust planeeritakse ja viiakse läbi üldõpetuse printsiipi järgides lõimitud tegevustena.
- Üha enam pööratakse tähelepanu õuesõppele, mängulisele lähenemisele ning avastamisele.
- Lasteaias jälgitakse ja toetatakse lapse arengut järjepidevalt. Koos uue õppekavaga on valminud lapse arengu hindamise uuendatud kaart. Arenguestlustel osaleb vajadusel logopeed ja abiõpetaja.
- Järjest enam pööratakse lasteaias tähelepanu grupitöö oskustele. Lapsed õpivad kaaslastega arvestama, üksteise ideid kuulama ning seeläbi ühisele lahendusele jõudma.
- Grupitöö läbiviimist ning laste eripärade ja erivajaduste märkamist toetavad 5 abiõpetaja ametikohta, kelle ülesandeks on tagada laste turvalisus ja areng nendes rühmades, kus laste arv on suur (24 last) või rühmas on 2 – 3 eritähelpanu nõudvat last.
- Laste erivajaduste toetamiseks on igal õppeaastal läbiviidud rühmapõhised ümarlauad.
- Erivajadustega laste probleemide arutamisel toimib mudel: õpetaja – logopeed – direktor – õppealajuhataja. Õpetaja suunab ja nõustab lapsevanemat oma pädevuste piires.
- Õppetegevuse läbiviimise kvaliteeti hinnatakse läbi avatud tegevuste filmimise, vaatluste ja analüüside. Aasta eesmärgid kujundatakse koostöös kõikide pedagoogidega.
- Oluline on meeskonnatöö nii kuuplaanide koostamisel kui ürituste korraldamisel.
- Võimalik on teha statistilist ülevaadet: kõik õues õppimise vormid on kajastatud nii kuuplaanides kui ELIISIS. Aktiiv- ja avastusõpe kajastub rühma tegevusplaanides.
- Teemapesade kasutus on aktiivne.
- Pedagoogide vahetustega töökorraldus annab eelise meeskondlikule tööle ja efektiivsemale infovahetusele asutuse siseselt, kinnistab koostöö erinevaid vorme ja töögruppide tegevusi.

- Rühmad kaasavad oma vanemaid õppetöö planeerimisse.
- Lasteaia 5 rühma on seotud väärtuskasvatuse metoodikaga „Kiusamisest vaba lasteaed.”

Arendussuunad:

1. Erivajadustega laste kaasamine ja sotsiaalsete teenuste pakkumine: tugiisiku teenuse kasutamine raske ja sügava puudega lastele, pedagoogiliste kompetentsidega abiõpetaja on igas rühmas, lapsevanematel on võimalus saada psühholoogi nõustamist.
2. Individuaalne töö andekate lastega ning individuaalse arengukava koostamine erivajadusega lastele.
3. Koostöö erivajaduste märkamisel ja vanemate nõustamisel (HEV koordinaatori määramine, koostöö KOV Sotsiaalosakonnaga jne).
4. Personali ja lastevanemate kompetentside tõstmine (kogemusõpe, lastevanemate koolitus).
5. Lasteaia õppekavas lasteaia eripära väljatoomine ning väärtuskasvatuse osakaalu tõstmine.
6. Rühma tegevuste planeerimise muutmine lapsest lähtuvaks ning projektipõhiseks.
7. Lapse arengu jälgimise kaasajastamine ja pedagoogiline dokumenteerimine.
8. Grupi – ja alarühmade töö laialdasem kasutamine õppe – kasvatustöö planeerimisel nii rühmades kui spetsialistide tegevustes.
9. Loodusmaterjali ja digivahendite osatähtsuse tõstmine õppekava rakendamisel.
10. Aktiivõppe ja töökasvatuse vahendite planeerimine õppekasvatuse protsessi.
11. Pedagoogide kattuva tööaja võimaluse rakendamine.

Uus eesmärk: lapsest lähtuva õpikäsitluse rakendamine kaasava hariduse andmisel.

4. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD

Arengukava täitmist ning lasteaia tegevuse tulemuslikkust hinnatakse ja analüüsitakse õppeaasta lõpus lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu koosolekul. Iga õppeaasta lõpul koostatakse lasteaia juhtkonna poolt õppeaasta aruanne, kus tuuakse välja õppeaasta tugevused ja arendusvaldkonnad ning arengukava täitmise analüüs. Toetudes eelneva õppeaasta parendust vajavatele valdkondadele ja arengukava tegevuskavale koostatakse uueks õppeaastaks lasteaia aasta tegevuskava.

Tegevusaasta kirjalik aruanne esitatakse Elva Linnavalitsusele. Muudatused juhtimis- ja majandustegevuses viiakse sisse pedagoogilise koosoleku heakskiidu ja/või hoolekogu otsusega.

Arengukava koostamise eel viiakse iga kolme aasta tagant läbi kompleksne sisehindamine. Sisehindamisse on kaasatud lasteaia personal, lapsevanemad läbi hoolekogu töö ja pidaja. Sisehindamise aruanne esitatakse lasteaia pidajale ning on aluseks uute arengueesmärkide seadmisel arengukavas.

Arengukava kinnitamine toimub Elva Linnavalitsuse sätestatud korras.

5. TEGEVUSKAVA VALDKONNITI 2017-2022

5.1. STRATEEGILINE JUHTIMINE JA EESTVEDAMINE

Eesmärk - väärtustel põhinev osalusjuhtimine:

1. Ühiselt jagatud väärtustest, eesmärkidest, visioonist ja missioonist lähtumine.
2. Tulemuspõhine juhtimine.
3. Osaluse, kaasamise ja mitmekesisuse (lapsed, personal, pered) väärtustamine.
4. Lapsest lähtuva õpikäsitluse elluviimine.
5. Innovaatilisest mõtteviisi rakendamine lasteaia eripära elluviimisel.

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Vastutaja
1.	Lasteaia tegevuste kajastamine kogukonnas.	Osapooled on ühistegevuste ja meedia kaudu teadlikud lasteaia väärtustest, eripärast ja organisatsioonikultuurist.	x	x	x	x	x	x	Direktor
2.	Lasteaeda tutvustava video koostamine.	Lasteaia video tutvustab lasteaia eripära ja tegevust.	x						Tervishoiutöötaja
2.	Edulugude rääkimine.	Lasteaial on kõrge maine ja tuntus.		x		x		x	Õppealajuhataja

3.	Arendusgruppide tegevus.	Iga töötaja on teadlikult huvitatud lasteasutuse arengust, rakendunud on osalusjuhtimine.	x	x	x	x	x	x	Direktor
4.	Töökorralduse muutmine.	Lapsele on tagatud turvaline ja arendav kasvukeskkond.			x				Direktor
5.	Sisehindamise korra uuendamine.	Sisehindamise kord kajastab lasteaia toimivat korraldust selgelt ja ülevaatlikult, sisehindamises kajastuvad mõõdetavad tegevusnäitajad.	x			x			Õppealajuhataja
6.	Personalipoliitika väljatöötamine.	Välja on töötatud tulemuspõhine motivatsioonisüsteem.		x					Direktor
7.	Asjaajamiskorra kaasajastamine.	Dokumendid on vormistatud asjaajamiskorrale vastavalt.	x						Direktor
8.	Innovatsiooni edendamine.	Lapse õpikeskkonna arendamine on lapsest lähtuv.	x	x	x	x	x	x	Direktor
9.	Lasteaia eripära edasiarendamine.	Õuesõppe tegevuskordade arv on tõusnud. Välja on töötatud uusi metoodilisi materjale.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
10.	Erivajadustega laste kaasamine.	Lasteaias on loodud sobitusrühmad vastavalt vajadusele.	x	x	x	x	x	x	Direktor
10.	Arengukava väljatöötamine.	Lasteaial on uus arengukava.						x	Direktor

5.2. PERSONALI JUHTIMINE

Eesmärk - laste arengut toetab pädev ja ühtse meeskonnana töötav personal:

1. Töötajate professionaalse arengu toetamine ja pädevuste hindamine.
2. Hästitoimiva meeskonnatöö kujundamine.
3. Tööjõu stabiilsuse tagamine.
4. Tugispetsialistide rakendamine.

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Vastutaja
1.	Personalipoliitika väljatöötamine.	Välja on töötatud tulemuspõhine motivatsioonisüsteem.		x					Direktor
2.	Ametijuhendite uuendamine.	Pedagoogidel on õpetaja kutsestandardist lähtuv ametijuhend.			x	x			Direktor
3.	Erivajadustega laste toetamise töö koordineerimine.	Lasteaias on määratletud HEV koordinaator, toimub koostöö lastekaistespetsialistiga.	x	x	x	x	x	x	Direktor
4.	Digipädevuste arendamine.	Pedagoogid kasutavad igapäevases õppetöös digivahendeid.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja

5.	Koostööoskuste arendamine läbi erinevate meeskonnatöö vormide	Saavutatud on koostöö sünergia.	x	x	x	x	x	x	Direktor
6.	Pedagoogide kutse taotlemise toetamine.	Igal aastal on omandanud kutse vähemalt 2 pedagoogi.			x	x	x	x	Õppealajuhataja
7.	Parimate praktikate tutvustamine: koolitused õpetajalt õpetajatele, tegevuste vaatlused.	Parimate praktikate rakendamine igapäevatoös.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
8.	Arenguestluste läbiviimine töötajatega.	Töötaja on hinnanud oma oskusi ja vajadusi koolituseks.	x	x	x	x	x	x	Direktor
9.	Mentorlus	Uus töötaja on toetatud esimesel tööaastal.		x	x	x	x	x	Direktor
10.	Psühholoogi ametikoha loomine.	Erivajadusega lapsed on saanud abi, lapsevanemad nõustamist.						x	Direktor
11.	Töötajate tervisedenduse ja sportimisvõimaluste toetamine.	Töötajaskond on tervem ja motiveeritud.	x	x	x	x	x	x	Tervisemeeskonna juht
12.	Lapsehoidja koolituse läbimine õpetaja – abide poolt.	50% õpetaja - abidest on läbinud lapsehoidjakoolituse.					x	x	Direktor

5.3 KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Eesmärk - lapse arendamine läbi mitmetasandilise koostöövõrgustiku:

1. Koostöö peredega.
2. Õppetöö rikastamine.
3. Sotsiaalsete teenuste arendamine.
4. Kogukonna kaasamine.

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Vastutaja
1.	Koostöökontaktide loomine	Laste õppetöö rikastamine: laps õpib praktilise kogemuse kaudu.	x	x	x	x	x	x	Direktor
2.	Koostöö huviringide teenuste pakkumisele eelkooliealistele lastele.	Lasteaia ruumides tegutseb 4 – 5 lastaia eripära toetavat huviringi looduse-, liikumise- ja loovuse valdkonnas.	x	x	x	x	x	x	Direktor
3.	Koostöö VVV SA– ga õppeprogrammides osalemisel.	Laps osaleb ja õpib koduümbruse õppeprogrammides.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja

4.	Koostöö Elva linna asutustega lastevanemate teadlikkuse tõstmisel.	Vanematel on võimalus osaleda erinevates ettevõtmistes (töötoad, koolitused, ümarlauad, üritused jne).	x	x	x	x	x	x	Direktor
5.	Lapsevanema osalemine lapse arenguvestlusel.	95% lastevanematest on osa võtnud arenguvestlustest.	x	x	x	x	x		Õpetaja
6.	Lapsevanemate koolitused.	50% lastevanematest on osa võtnud koolitustest.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
7.	Lapsevanemate koosolekute läbiviimine.	Lastevanemate osalus koosolekutel on 90%.	x	x	x	x	x	x	Õpetaja
8.	Koostöövõrgustiku loomine erivajadusega lapse toetamiseks.	Erivajadusega laps on märgatud ja toetatud, ja kaasatud õppetöösse.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
9.	Osalemine lasteaiaõpetajate koostöövõrgustikes (TEL, ELAL jne).	Õpetajad on informeeritud uutest meetodikatest ja suundadest õppe – ja kasvatustöös.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
10.	Alushariduse alaste suhete (sh rahvusvaheliste) loomine.	Õpetajad on teadlikud erinevatest praktikatest.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja

5.4 RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärk: Ressursside tõhus kasutamine lapsele turvalise kasvukeskkonna tagamisel.

1. Personali väärtustamine.
2. Lapse kasvukeskkonna kujundamisel lapsest lähtumine.
3. Ohutuse ja turvalisuse tagamine.

Personalitöö

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	Planeeritav aeg ja ligikaudsed kulutused						Vastutaja
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Pedagoogide töötasu tõstmine kooliõpetaja alampalgaga võrdseks.	Kõrgharidusega õpetaja palk on seotud kooliõpetaja alampalgaga.	X 80%	X 85%	X 95%	X 100%	X 100%	X 100%	Direktor
2.	Abistava personali töötasu tõstmine.	Abipersonali palk on 75% lasteaia pedagoogi palgast.	62%	65%	70%	75%	75%	75%	Direktor
3.	Töötajate tervisekontroll ja töötervishoiuarsti teenus.	Töötajate terviseriske on hinnatud.	1800	800	1800	800	1800	800	Tervishoiutöötaja
4.	Töötajate koolitamine	Lasteaia töötaja on pädev.	5500	6000	6000	6000	6000	6000	Tervishoiutöötaja
5.	Töötajate terviseedendus.	Töötajate terviseteadlikkus on tõusnud.	500	1000	500	1000	500	1000	Tervishoiutöötaja

Inventar

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	Planeeritav aeg ja ligikaudsed kulutused						Vastutaja
			eurodes						
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Vana majaosa köögikappide (4) ja tualettide (6) inventari nagid ja koristuskapid väljavahetamine.	Mööbel on turvaline ja hügieeniline.		1000	1000			2000	Majandusjuhataja
2.	Mööbli (garderoobikapid ja toolid) ning katetega madratsite uuendamine.	Laste mööbel vastab laste mõõtmetele ja madratsid on hügieenilised.	700	3500 2100	3500 2100	3500	3500		Majandusjuhataja
3.	Klapplaudade ja kontoritoolide soetamine.	Võimalus on läbi viia majasiseseid personalikoolitusi.	600	600	600	600			Majandusjuhataja
4.	Tunnetusvahendite (mullitoru, peegelkera, fiiber, optilised kuid, peeglid, massazitoru, matid, kott-toolid jne) soetamine.	Eritähelepanu vajavale lapsele on loodud võimalused rahunemiseks.		1000	1000	1000	1000		Majandusjuhataja

5.	Helitehnikaseadmete (kõlarid süntesaator, mikrofonid) uuendamine.	Helitehnika toetab õppetegevuste ja ürituste läbiviimist.	1500	1200						Majandusjuhataja
6.	Digiseadmete soetamine 3500 aastas (sülearvutid, lauarvutid, tahvlid, robootilised vidinad).	Õppetöös on võimalik kasutada innovaatilisi seadmeid.	3500	3500	3500	3500	3500	3500	3500	Majandusjuhataja
7.	Amortiseerunud mänguväljaku osaline uuendamine (2 maja 2 pesa – ja 2 tavakiiku).	Loodud on loovmängu võimalused õuealal, kiiged on turvalised.				1500	3000	3800		Majandusjuhataja

Remont

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	Planeeritav aeg ja ligikaudsed kulutused						Vastutaja
			eurodes						
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Radiaatorite vahetus.	Amortiseerunud radiaatorid on vahetatud.	4500	4500	4500				Majandusjuhataja
2.	Aknalaudade vahetus.	Aknalauad on puhastukindlad.	500	1000	1000	1000			Majandusjuhataja
3.	Rühmade laevalgustuse uuendamine.	Laevalgustus vastab nõuetele.		3000	3000				Majandusjuhataja
4.	Põrandakatte vahetus.	10 aastat vana marmoleum on uuendatud.				6000	6000		Majandusjuhataja
5.	Maja sissekäikude renoveerimine.	Tagatud on konstruktsioonide turvalisus.						3000	Majandusjuhataja
6.	Kõrvalhoone katuse ja uste vahetus	Kõrvalhoone katus on vettpidav, ukсед turvalised.					1000	2500	Majandusjuhataja
7.	Uste lukustussüsteem.	Hoone on lukustatud ja laste turvalisus on tagatud.						3500	Majandusjuhataja

Investeeringud

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	Planeeritav aeg ja ligikaudsed kulutused eurodes						Vastutaja
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Galeriiosa vundamendi remont ja õueala sillutise taastamine.	Galerii on soojapidav, ohutu, lisaväljapääs on kasutuskõlblik.	75000						Majandusjuhataja
2.	Maja vundamendi soojustamine.	Maja üldkonstruktsiooni säilimine ja soojuspidavus on tagatud.	25000						Majandusjuhataja
3.	Turvamattide paigaldus õueala mänguväljakule.	Mänguväljak on turvaline.		10000	10000	10000			Majandusjuhataja
4.	Jalgpalliväljaku renoveerimine.	Väljakulon võimalik mängida jalgpalli.					Hind kujune- mas		Majandusjuhataja
5.	Vana majaosa ventilatsiooni uuendamine.	Toimib jahutussüsteemiga ventilatsioonisüsteem.						25000	Majandusjuhataja

5.5 ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Eesmärk - lapsest lähtuva õpikäsitluse rakendamine kaasava hariduse andmisel:

1. Lapse isiku- ja arengupära, tema loomuomase aktiivsuse, uudishimu ning loovuse toetamine.
2. Laste aktiivne kaasamine õppetegevuste kavandamisse.
3. Väärtuskasvatuse lõimimine õppekavasse.
4. Lapsekesksete meetodite (aktiiv-ja avastusõpe, õues õppimine jms) rakendamine õppe – ja kasvatustöös.

Jrk nr	Tegevused	Tulemused	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Vastutaja
1.	Abiõpetaja kaasamine laste arendamisel.	Eritähelepanu vajavad lapsed on toetatud.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
2.	Tugiteenuse kasutamine.	Raske puudega lastel on õppetöös tugiisik.	x	x	x	x	x	x	Direktor
3.	AEV lapse toetamise koordineerimine.	Tugisüsteemide koordineerija eestvedamisel on lapsele koostatud IAK.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja

4.	Lapse arengu mapi kaasajastamine.	Lapse arengumapp kajastab lapse ja loovuse arengut, toimub pedagoogiline dokumenteerimine.		x			x		Õppealajuhataja
5.	Laste arengut käsitlevate dokumentide täitmine ELIISIS.	Lapse dokumendid on kättesaadavad ELIIS- s.		x					Õppealajuhataja
6.	Õppetegevuses on rakendatud väärtuskasvatuse meetodikaid.	Kõik rühmad kasutavad väärtuskasvatuse meetodikaid süstemaatiliselt.		x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
7.	Aktiivõppemeetodite rakendamine õppetöös.	Rühmades kasutatakse grupi – ja paaris – ning alarühmade tööd, aktiivõpet ning loovtegevusi.	x	x	x	x	x	x	Õppealajuhataja
8.	Digivahendite kasutamine õppetöös.	Igapäevaselt on kasutusel IT – vahendid: SMART – tahvlid, arvutid, tahvelarvutid, digividinad.	x	x	x	x	x		Õppealajuhataja
9.	Õppekava arendus.	Õppekava kajastab lasteaia eripära (kodukoha kultuur ja loodus) ja põhiväärtusi.			x	x	x		Õppealajuhataja